



## Kalaallit Nunaata Radioa - KNR

Issortarfimmut 1  
3900 Nuuk  
CVR-nr. 25033434

## Årsrapport 2021

Godkendt på institutionens bestyrelsesmøde  
24.03.2022

---

**Sofie Sandgreen**  
Bestyrelsesformand

# Indhold

Foreningsoplysninger	2
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors påtegning	4
Ledelsesberetning	7
Resultatopgørelse for 2021	14
Balance pr. 31.12.2021	15
Noter	17
Anvendt regnskabspraksis	19

# Foreningsoplysninger

## Forening

Kalaallit Nunaata Radioa - KNR

Issortarfimmut 1

3900 Nuuk

CVR-nr.: 25033434

Hjemsted: Sermersooq

Regnskabsår: 01.01.2021 - 31.12.2021

## Ledelse

### Bestyrelse

Sofie Sandgreen, formand

Frits Overballe

Hans Peter Bay

Jørgen Chemnitz

René Andersen

## Daglig leder

Karl-Henrik Simonsen

## Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Imaneq 33, 6-7. etage

3900 Nuuk

Grønland

# Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 for Kalaallit Nunaata Radioa - KNR.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Samtidig er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til Naalakkersuisuts godkendelse.

Nuuk, den 24.03.2022

## Daglig leder

**Karl-Henrik Simonsen**

## Bestyrelse

**Sofie Sandgreen**  
formand

**Frits Overballe**

**Hans Peter Bay**

**Jørgen Chemnitz**

**René Andersen**

# Den uafhængige revisors påtegning

## Til Naalakkersuisut

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Kalaallit Nunaata Radioa - KNR for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Der er vores opfattelse, at opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Fremhævelse af forhold i regnskabet

Institutionen har i overensstemmelse med Selvstyrets praksis medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af

besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med Selvstyrets regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 24.03.2022

**Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33963556

**Bo Colbe Nielsen**

Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne24634

# Ledelsesberetning

## Hovedaktivitet

Kalaallit Nunaata Radio-a KNR er en selvstændig offentlig institution grundlagt i 1958, som er forpligtet til at sende radio og TV-programmer, der omfatter nyhedsformidling, oplysning, underholdning og kunst. KNR er omfattet af Inatsisartutlov nr. 7 af 8. Juni 2014 om radio- og tv-virksomhed, Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 8 af 5. Juli 2006 om reklamer og sponsorering i radio og tv og ikke mindst Public Service kontrakten 2019-2022.

## Bestyrelse og brugerråd

Bestyrelsen har haft 4 ordinære møder samt et ekstraordinært møde i november. Det ekstraordinære møde handlede om anskaffelse og godkendelse af nogle servere, der ikke var budgetteret i budget 2021.

Brugerrådet har ikke haft nogen møder i 2021, primært pga. af Corona, hvor det har været meget svært at få samlet alle medlemmer, og dels på grund af restriktioner og manglende digitale løsninger hos de enkelte medlemmer.

## Udvikling i aktiviteter

I løbet af året 2021 er der sket følgende aktiviteter i de forskellige afdelinger:

### Radio samt Børn og unge

Ved årsskiftet var der justering i programfladen, hvor flowprogrammet Ullukillisaarfik blev nedlagt, og den daglige sendeflade for Inuiaat Tillernerat blev forlænget til 1 ½ time. Det gav mulighed for at lave udsendelser på ½ time, hvor man tidligere kun opererede med produktioner af 1 times varighed.

Tre medarbejdere opsagde deres stillinger, og tre nye medarbejdere blev ansat, hvoraf den ene er journalist.

Derudover har der været rokering blandt afdelingens journalister, i radioen og Børn og unge-afdelingen, da der også er barselsorlov blandt personalet.

Der er stadig udfordringer med at rekruttere uddannede journalister. I dette år lykkedes det dog at ansætte én uddannet journalist, og tre ikke journalistisk uddannede medarbejdere – som blev introduceret i grundlæggende journalistiske elementer. Desuden lykkedes det, at lave aftale med én journalistisk uddannet freelancer, som fremover skal levere ugentlige udsendelser. Derudover har vi tre faste freelancere, der leverer udsendelser til radioen.

Radioen har sendt samtlige beredskabsmæssige pressemøder vedrørende Corona, og har desuden været "talerør" når der har været informationer, blandt andet omkring vaccine, både redaktionelt men også når det gjaldt meddelelser. Der har således været muligt, på morgenfladen at stille kritiske spørgsmål med sundhedsmyndighederne under Corona pandemien.

I maj var der valg til kommunen og Inatsisartut, og op til valget har radioens journalister været en del af valg-redaktionen, og har rejst med på kysten, og har været med til at afholde vælgermøder. Under valgkampen var radiosendefladen selvfølgelig præget af valgene til kommune og Inatsisartut.

Radiochef Alice Sørensen, fungerende som nyhedschef efter den daværende nyhedschef's fratræden, blev i marts ansat som ny nyhedschef. Efter en ansøgningsrunde blev redaktør Aminnguaq Dahl Petrusen, ansat som



ny radiochef.

Der blev afholdt flowkursus for journalister i oktober, hvor Tina Bilsbo afholdt kurset. Kurset var planlagt afholdt efteråret 2020, men blev udskudt på grund af Corona.

To produktionsrejser henholdsvis til Tasiilaq og Ilulissat blev gennemført.

Børn og ungeafdelingen har fået en ny redaktør, og i den forbindelse er der foretaget ændringer på programmets "look" for børn og unge. Man er nu ikke så afhængig af studiet, og kommer mere ud og optager. Børn og unge afdelingen er flyttet ned til kælderen i Issortarfik 1 og har derfor fået et nyt studie dernede. Der er 4 medarbejdere i børn og unge redaktionen, og de leverer dagligt en times radio og to ugentlig tv-udsendelser, hvilket er rigtig godt.

I november var der massiv strømafbrydelse i Nuuk, som varede i flere dage. Denne uheldige hændelse havde indflydelse på arbejdsgangen i radioen, men kreativitet og gode ideer førte til at sendefloden ikke blev berørt i disse dage. I disse dage, blev radioen ligeledes brugt til at sende beredskabsmæssige meddelelser fra beredskabsstaben som var samlet, herunder ekstra radioaviser og generelt information til borgene.

KNR skrev under på en aftale med Kalaallit Atuakkiortut, der blandt andet indeholder en aftale om, samarbejde om indspilning af nye bøger til radioen, hvorunder Kalaallit Atuakkiortut finansierer en oplæser til bøgerne og KNR stiller teknisk bistand og indspilning med studier mm. Den første lydbog, Homo Sapienne, blev optaget ved årets udgang og bliver sendt i starten af 2022.

Desuden blev forberedelsen til et nyt program, Pilivik af Stina Skifte igangsat. Planen er, at det nye radioprogram skal lanceres i starten af 2022.

## **Nyhederne**

Endnu engang har Corona-situationen fyldt meget i løbet af året. Beredskabsmæssige pressemøder og pressebriefinger er blevet sendt og fulgt op. Især i sommerperioden og vinterperioden har covid-19 taget rigtig meget af nyhedsafdelingens tid og kræfter. Alle pressebriefinger blev transmitteret direkte af KNR fra Naalakkersuisut's presselokaler på både grønlandsk og dansk på KNR1 og 2.

Samtidig er den normale daglige nyhedsstrøm blevet dækket i radio, tv og web. Alle planlagte rejser på kysten er gennemført i de perioder, hvor det var muligt med afsæt i rejserregler og restriktioner. Rejserne har bl.a. været borgermødet omkring uran i Narsaq og Qaqortoq i starten af 2021, besøg af USA's udenrigsminister i Kangerlussuaq sommeren 2021 samt E-xtreme løbet i Kangerlussuaq i efteråret.

De to valg i april, kommune- og Inatsisartut valg blev naturligvis også dækket massivt, både med vælgermøder og emnedebarer på kysten og afsluttet med partileder debat samt direkte transmission af valgaftenerne fra studie og fra forskellige lokationer, hvor partierne holdt til på valgaftenen. Det blev en historisk god dækning af valgene, da KNR i år havde investeret i grafik design som kunne håndtere begge valg på én gang og herunder kunne indsætte de officielle tal fra valgstederne og kunne dermed også sige med det samme, hvormange mandater de enkelte partier fik valgt ind og kunne også sige, hvem der så blev valgt ind.

Personalemæssigt har nyhedsafdelingen været udfordret hele året, rundt regnet har afdelingen manglet to-tre journalister primært til tv og web konstant. Ved fratrædelsessamtaler som KNR gennemfører er begrundelsen for opsigelserne oftest været lav løn ift. arbejdspress samt i sammenligning med hvad man får andre steder med lignende funktion.

Afdelingen har fået en énmandsredaktion i Ilulissat, så KNR nu har journalistiske medarbejdere i syd- og nordgrønland samt Danmark.

Ved sæsonstart i efteråret blev de to eftermiddagsradioaviser, kl. 14 og 16 radioaviserne, fjernet fra sendefloden for at øge kvalitet af indholdet på både nyheder i radio og web.

Selvom Coronapandemien har fyldt meget i hverdagen på redaktionen og afdelingen har haft svært ved at rekruttere nye medarbejdere, er produktionskravene blevet opfyldt.

## TV

2021 var et år, hvor der var 2 valg, et planlagt kommunevalg og Inatsisartut valg i utide – begge valg afholdt samtidigt den 6. april 2021.

I begyndelsen af marts blev der sendt vælgermøder fra kysten, først blev vælgermøder for kommunevalget sendt direkte og siden vælgermøder for Inatsisartut. Valgften i TV blev en lang aften fra kl. 20:00 – 04.30. Påtrods af, man gennemførte to valg på én gang, var det en flot gennemført valgften, hvor man kunne se resultaterne med det samme, efterhånden som tallene fra valgsteder indkom. På den måde kunne man også følge med spænding efterhånden som resultater kom og hele tiden kunne seere følge med i de forskellige partier mandatfordeling.

Efter valget startede idrætsbegivenhederne, hvor GM i Futsal for damer og herrer blev afviklet.

Følgende ugentlige faste programmer blev produceret i sæson A & C:

Issittormiuaqqat for børn, Inuushow for unge, 3 nye tema programmer, Illeq direkte talkshow tirsdag og torsdag samt Illeq eqikkagaq lørdag, fredagsunderholdningsprogram Appiguk og senere IKUMA samt Piorsarsimassuseq qanimut der sendes søndag.

I februar måned var der høring om Kuannersuit i Qaqortoq og Narsaq, - TV transmitterede møderne direkte fra begge byer.

GM i Arctic Sport, Påskesport samt GM i håndbold for damer og herrer blev afviklet. Hvorfra KNR transmitterede rigtig mange timer.

Den traditionelle nationaldagsudsendelse blev transmitteret for første gang udenfor Nuuk og blev sendt direkte fra Ilulissat, hvor Illeq redaktionen også sendte samme aftenen, også fra Ilulissat.

Motorløbet E-xtreme med eldrevne rallybiler blev afviklet i Kangerlussuaq, hvor KNR TV helt eksklusivt fik tilladelse til at sendte direkte fra løbene i hele week-enden.

Et nyt fredagsunderholdningsprogram IKUMA blev 'søsat' i sæson C. Der blev gjort ekstraordinær indsats mht. sms-præmier, hvor præmierne blev sat højere end normalt og dette medførte til ekstra mange sms-indtægter.

På den måde har KNR også formået at donere over 211.000 kr. til velgørende formål i landet. For hver SMS KNR modtager i programmet, donere KNR 2 kr. til et velgørende formål som vinderne af underholdningsprogrammet bestemmer. Det er planlagt at fortsætte på den måde at donere på i 2022.

2021 var præget af Corona situationen med mange direkte afviklede pressemøder som Naalakkersuisut sammen med Landslæge embedet arrangerede og Tv transmitterede direkte på begge vores Tv-kanaler.

Jul og nytår var igen traditionel med mange TV - produktioner, en travl tid hvor KNR i samarbejde med kirken transmitterede gudstjenester direkte i juledagene samt nytårsaftensdag. KNR som i mange år ikke har haft økonomi til selv at lave en julekalender, fik i 2021 mulighed, i samarbejde med eksterne leverandører at producere en julekalender for små børn, og det har vi været rigtig glade for.

KNR TV har således formået at producere flere timer mere end det påkrævede i Public Service kontrakt, dette er blandt andet sket ved at KNR i 2020 ansatte en sportskoordinator for på den måde at kunne levere flere timers sport. Udenfor sportsarrangementerne leverede medarbejderen også sports nyheder i radioen, samt i web.

### **Arkiv**

I 2021 digitaliserede KNR gamle magnetbånd, både radio- og TV ligesom de foregående år. Der er ansat 2 mand til digitaliseringen. Digitaliseringen foregår både oppe i Issortarfimmut 9 og nede i kælderen i Issortarfimmut 1. 2021 blev også brugt til at lave en projektbeskrivelse, der hedder Eriagisat. Projektet går ud på at Landsbiblioteket, Nationalmuseet, Groenlandica og KNR i fællesskab ønsker at lave en fælles platform, hvor man i fællesskab digitaliserer sine produkter, hvor befolkningen i fremtiden kan tilgå platformen og indhente oplysninger, film mm. som de kan bruge til deres studier eller bare for interessens skyld. Færdiggørelsen af projektbeskrivelsen fortsætter i 2022, hvor der er lagt op til 2 workshops som vedrører metadataindsamling og krav om ophavsrettigheder mm. Der er lagt op til, at man til dette projekt ansøger fonde til etablering af en platform og drift af denne.

### **Teknik**

I 2020 overgik produktionen 100% til det nye fællesproduktions- & afviklingssystem Next Edition. 2021 er blevet brugt til at finpudse systemet, hvor der er blevet opdateret nye versioner af systemet. Der er dog stadig små hængepartier såsom implementering af automatisk optælling af genre og timer både for radio og TV. Der er i 2021 foretaget en ekstraordinær investeret i 3 servere til produktionen til en værdi af 1.2 mio. kr. Dette som led i en strategisk planlægning og fremtidssikring af driften.

### **IT**

I IT-afdelingen har der været travlhed i forbindelse med de 2 valg. Derudover har de seneste to år, givet ekstra travlhed for vores lille afdeling, som skulle sikre etableringer af hjemmearbejdspladser for alle medarbejdere som blev hjemsendt på grund af Covid-19. KNR har for at sikre kontinuitet og beredskabsmæssigt delt journalisterne i to hold, hvor de skiftevis arbejdede hjemmefra eller på KNR.

TV og radio live udsendelserne anvender i dag 4G som en fast del af transmissionerne og teknologien er kommet for at blive. Der har været kapacitetsproblemer i starten, men i løbet af året er disse blev løst i tæt samarbejde med Tusass.

I efteråret blev projektet med opgradering af hjemmesiden opstartet og forventes at blive implementeret i løbet af foråret 2022.

### **HR**

Corona/Covid-19 havde stadigvæk stor indflydelse i 2021. HR har stået for kontakt til diverse myndigheder. Covid-19 har også betydet, at KNR har været lukket for gæster og freelancere i perioder, og en stor del af medarbejderne har arbejdet hjemmefra. KNR har som andre virksomheder måtte sande, at en stor del af medarbejderne i slutningen af året også blev ramt af covid-19 og har således måttet være isoleret i hjemmet. Det giver store udfordringer til den iforvejen meget stramme personaleramme, men det er lykkedes for de tilbageværende og i nogle tilfælde af de covid- smittede at opretholde produktion med meget få aflysninger.

HR-afdelingen har haft stor fokus på at skabe en god arbejdsplads med udgangspunkt i den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse. De årlige undersøgelser gør, at virksomheden meget specifikt kan gå ind og rette op på ting som ikke fungerer optimalt i tæt koordination mellem HR og afdelingerne. Det bevirker, at alle afdelinger har deres handleplaner for at forbedre og højne eksempelvis arbejdsglæden. Grundlæggende er der stor fokus på værdibaseret ledelse og alt hvad KNR gør, tager vi udgangspunkt i virksomhedens værdier. Det er tydeligt, at i de afdelinger som følger handleplanerne er der et helt klar og målbar bedre trivsel.

Der er i begrænset omfang gennemført kompetenceudvikling for både medarbejdere og ledere, både de faglige- og personlige kompetenceområder. Et af de tidligere tiltag har været at udvikle medarbejdernes samarbejdsevner på tværs af redaktionerne, ved indførelse af fælles elektroniske hjælpemidler. Der er stadigvæk stor fokus på sproget, der dog har været hæmmet af Oqaasileriffik's konsulent, der har været på orlov, pga. efteruddannelse. Efter planlagte møder i sidste kvartal af året, valgte konsulenten at opsige sin stilling hos Oqaasileriffik, hvorfor vi afventer en ny tiltræder i stillingen ved årets udgang.

KNR investerede i HR-systemet Mindkey i 2020. Systemet er i 2021 fuld funktionsdygtig og til stor glæde for HR-afdelingen. Det elektroniske system anvendes af mange andre virksomheder i landet og gør vores workflows meget mere smidigt og letter dermed også processerne.

KNR har pt. til huse i 2 lejede bygninger. Som noget nyt har KNR indgået et lejemål i Issortarfimmut 1a's kælder, og lejemålet startede fra det nye år. Dette vil betyde lidt mere plads til de allerede trængte medarbejdere. Børn og Unge-redaktionen flyttede i starten af året til kælderen, hvor de både fik kontorpladser, kreativt rum og et nyt TV-studie. Halvdelen af kælderen vil blive anvendt til digitaliseringsprojektet af gamle magnet-bånd for både radio- og tv.

I Issortarfimmut 1a blev der installeret nyt klimaanlæg til serverrummet, da den første løsning med at nedkøling af serverummet var en del af hele husets ventilationssystem, ikke var optimalt. Det nye klimaanlæg gjorde at husets ventilationssystem ikke gik ned længere, og i den forbindelse gik serverne ikke længere ned pga. varme. Ved den store strømafbrydelse i november, var der store udfordringer i begge bygninger, da de individuelle nødgeneratore kun var backup til serverrum, og i radiobygningen, til radiostudiet, således radioen kunne fortsætte med at udsende. Der arbejdes på at få et projekt op at køre i samarbejde med et elinstallationsfirma, således at der evt. udskiftes til større nødgeneratore, så bygninger er forsynet med elektricitet til lys, hvilket ikke er muligt i dag samt alle medarbejdere kan arbejde fra deres arbejdsstationer i fremtiden, hvis uheldet igen skulle være ude. Dertil skal det også sikre varme og ventilation i begge bygninger.

KNR betaler årligt over 3.8 mio kr. på husleje af disse to bygninger.

### **Økonomiafdelingen**

Økonomiafdelingen har været bemanded med 3 medarbejdere, hvor en af medarbejderne er bogholder-/ salgskonsulent for vore radio- og TV reklamer.

Pr. 31. december 2021 var der i alt 97 fuldtidsstillinger, heraf 2 FTP-elever. Til sammenligning var der pr. 31. december 2020 95 ansatte, heraf 3 journalistelever og 2 FTP-elever.

Årets samlede lønomkostninger er 48.5 mio. kr. Lønomkostningerne svarer til 66.6 % af de samlede indtægter for 2021.

Bestyrelsen anser det opnåede driftsresultat for tilfredsstillende.

**Økonomisk forhold**

Årests driftresultat udviser underskud på 2.565.670 kr., der i forhold til budgettet var på 1.489.097 kr. i underskud, hvilket svarer til en negativ afvigelse på 1.076.573 kr. Denne afvigelse skyldes hovedsageligt indkøb af nye servere til en værdi af 1.2 mio kr. og disse blev godkendt som et ekstraordinært indkøb udenfor budgettet til et ekstra ordinært bestyrelsesmøde i november 2021.

Derudover har der været følgende afvigelser:

**Positive mærkbare afvigelser:**

- Tillægsbevilling på 600.000 kr. til delvis dækning af Inatsisartut valget.
- Flere Lykønsknings- & SMS indtægter
- Færre honorarer pga udsatte programmer pga Corona
- Færre personaleomkostninger pga restriktioner ifb. med Corona

**Negative mærkbare afvigelser:**

- Flere lønomkostninger ifb. med Nyhedschefs fratræden
- Flere omkostninger ifb. med Inatsisartutvalg
- Flere omkostninger til teknisk indkøb ifb. valg og indkøb af servere

**Kommende strategiske indsatsområder i 2022**

(Se i KNRs strategi "TORAAGAQ 2018-2022)

2022 er det sidste strategi år i KNRs strategi TORAAGAQ og der skal udarbejdes en strategiplan for de kommende år i løbet af 2022.

Under temaet Organisation og kompetence er der ud over de normale årlige HR-mæssige tiltag som medarbejdetilfredshedsundersøgelser (MTU), er udviklingen af både ledere og medarbejdere fortsat som planlagt, dog er der nogle kompetenceudviklings tiltag der er udsat til senere i 2022 på grund af covid-19.

Forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø iht. til APV, samt opfølgning af de forskellige handlingsplaner fra MTU-en i de forskellige afdelinger kører fortsat. KNR har siden 2017 gennemført MTU og fra 2017 til 2020 er tilfredsheden eller arbejdsglæden, som er en indikator tilfredsheden for sin arbejdsplads steget fra 71 %-point til 78 %-point i 2020, men faldet igen til 71 %-point i 2021. Udfra tallene i de enkelte afdelinger er der iværksat handleplaner og opfølgning af disse.

Gennem kompetencemapningen, der færdiggøres i det nye år, vil lederne have en større overblik af de enkeltes kompetencer og gøre mere brug af disse, hvilket også vil have en indflydelse på at fastholde personalet. Samtidig arbejdes der på at mellemlederne gennemgår et forløb, så de får mere indflydelse i personaleledelse samt håndtering af sager i det daglige.

Under temaet Interessenter og brugerindsigt har KNR sammen med det færøske firma Spyr.fo lavet en aftale om at lave 4 årlige lytter-og seerundersøgelser i 2022, hvor man ved hjælp af sms-funktionen kan få nyere og hurtigere undersøgelser, dertil er der mulighed for at lave små bruger undersøgelser efter behov. KNR prøver at få liv i Brugerrådet i det første halvdel af 2022 – der kikkes på andre løsninger for at optimere udbyttet af et sådant organ.

Under temaet Teknik og mediehus blev Nextprojektet opdateret i 2021 og i 2022 er der lagt op til at systemet sammen med medarbejderne skal kunne håndtere at optælle genrer og timer.

Der er i løbet af året blevet set på at få andre investeringsmuligheder til et nyt mediehus, men de er i deres meget spæde start og vi håber at vi kan komme dette nærmere i 2022.

Under temaet Identitet og økonomiske rammer skal der i løbet af 2022 kigges på økonomisk transperans, således at både ejerne og befolkningen på en nemmere måde kan overskue, hvad KNR bruger bevillingen fra Naalakkarsuisut til.

KNR har samtidig etableret et samarbejde mellem Landsarkivet, Nationalmuseet, Groenlandica for etablering af et nationalt digitalt kulturarkiv og herunder ansøger om fondsmidler i 2022.

Selvom KNR har fået tilskudsløft på 3.1 mio. kr. ligger det klart, at KNR's økonomi i de kommende år vil blive presset hårdt, hvis bevillingerne ikke forhøjes. I 2022 er der for første gang i flere år budgetteret med et overskud på 1.4 mio. kr. - kun for at kunne have råd til vedligehold og nye tekniske investeringer i 2023.

Nye digitale platforme har gjort deres indtog i medieverdenen og er således også et krav fra forbrugerne, også der er KNR repræsenteret. Det være sig nyheder på WEB, udsendelser på andre platforme end de traditionelle radio- og TV platforme. Alt dette kræver flere personalemæssige ressourcer som vi pt. ikke råder over, samtidig med at vi fortsat skal levere alle produktioner på radio- og TV jfr. lovgivningen. Det er klart, at befolkningens krav om mere radio- og TV stiger i takt med, hvad de kan se, verdenen omkring os. Det er bydende nødvendigt, at man fra politisk side må tage stilling til den udvikling, herunder også vurdere hvad en fremtidig Public service station skal kunne levere.

Bestyrelsen mener fortsat også at KNR er bundet op på et forældet mediebillede, der forhindrer KNR at udvikle sig. Kravet om, at KNR skal give alle borgere fri adgang til et mangfoldigt og alsidigt indhold, der upartisk understøtter borgernes handleevne i det grønlandske folkestyre og styrker grønlandsk kultur og sprog, kræver at man fra politisk side også giver de økonomiske rammer til KNR for at de kan løfte dette ansvar.

Når KNR indenfor rammerne af Public Service kontrakten skal levere kvalitetsindhold indenfor nyheder og aktualitet, kultur, børn og unge, folkeoplysning, uddannelse og læring, er det nødvendigt, at Naalakkarsuisut forstår vigtigheden af en oplyst befolkning som deltager i de demokratiske processer, herunder vigtigheden af, at have en fri presse som kan tage vare på de opgaver de bliver pålagt.

Fakta er, at de grønlandske og internationale medier undergår i disse år en massiv teknologisk og mediemæssig transformation, derfor er der brug for både digitale og traditionelle platforme for at betjene alle alderssegmenter og målgrupper. Det er også en nødvendighed, at KNR adressere den øgede digitalisering ved distribution af KNR's indhold.

Der er derfor nødvendigt, at man som minimum i lovgivningen også forpligter KNR at skulle sikre et bredt udbud og tjenester til alle borgerne via TV, radio, og eller andre relevante digitale platforme.

Og til sidst og ikke mindst ønsker bestyrelsen at Naalakkarsuisut bør opprioritere KNR's virke som den største kulturinstitution i Grønland.

# Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	Budget 2021 (Ej revideret) kr.	2020 kr.
Tilskudsbevilling	1	68.643.000	68.043.000	68.043.000
Andre indtægter	2	5.632.105	4.451.200	4.798.374
<b>Indtægter i alt</b>		<b>74.275.105</b>	<b>72.494.200</b>	<b>72.841.374</b>
Løn og personaleomkostninger	3	(53.974.701)	(53.128.247)	(53.198.255)
Øvrige personaleomkostninger	4	(1.596.939)	(2.094.240)	(2.072.277)
Kontrakter og forpligtelser		(3.231.648)	(3.528.226)	(2.962.401)
Biler og Taxa		(376.851)	(356.862)	(390.091)
Andre eksterne omkostninger		(1.181.165)	(1.569.300)	(1.035.294)
Produktionsomkostninger	5	(3.060.947)	(2.042.200)	(1.847.524)
Materiel og IT	6	(7.043.541)	(4.929.982)	(6.050.807)
Bygningers drift	7	(6.291.750)	(6.253.240)	(5.869.990)
<b>Omkostninger i alt</b>		<b>(76.757.542)</b>	<b>(73.902.297)</b>	<b>(73.426.639)</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>(2.482.437)</b>	<b>(1.408.097)</b>	<b>(585.265)</b>
Finansielle omkostninger	8	(83.233)	(81.000)	(147.541)
<b>Årets resultat</b>		<b>(2.565.670)</b>	<b>(1.489.097)</b>	<b>(732.806)</b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>				
Overført til Overført overskud eller underskud		(2.565.670)	(1.489.097)	(732.806)
<b>Resultatdisponering</b>		<b>(2.565.670)</b>	<b>(1.489.097)</b>	<b>(732.806)</b>

# Balance pr. 31.12.2021

## Aktiver

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	9	709.619	334.332
Andre tilgodehavender		616.786	744.418
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>1.326.405</b>	<b>1.078.750</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>2.358.331</b>	<b>6.243.412</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>3.684.736</b>	<b>7.322.162</b>
<b>Aktiver</b>		<b>3.684.736</b>	<b>7.322.162</b>



**Passiver**

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Egenkapital		(564.684)	2.000.987
<b>Egenkapital</b>	10	<b>(564.684)</b>	<b>2.000.987</b>
Leverandører af varer og tjenesteydelser		446.065	1.429.210
Anden gæld		3.661.356	3.851.465
Periodeafgrænsningsposter		141.999	40.500
<b>Kortfristet gæld</b>		<b>4.249.420</b>	<b>5.321.175</b>
<b>Gæld i alt</b>		<b>4.249.420</b>	<b>5.321.175</b>
<b>Passiver</b>		<b>3.684.736</b>	<b>7.322.162</b>

# Noter

## 1 Tilskudsbevilling

	2021 kr.	Budget 2021 (Ej revideret) kr.	2020 kr.
Ordinær bevilling	68.643.000	68.043.000	68.043.000
	<b>68.643.000</b>	<b>68.043.000</b>	<b>68.043.000</b>

## 2 Andre indtægter

	2021 kr.	Budget 2021 (Ej revideret) kr.	2020 kr.
Reklamer	2.971.678	2.724.000	2.881.034
Sponsorer	0	161.200	0
Meddelelser/lykønskninger	1.105.583	910.000	1.157.143
Øvrige indtægter	1.554.844	656.000	760.197
	<b>5.632.105</b>	<b>4.451.200</b>	<b>4.798.374</b>

## 3 Løn og personaleomkostninger

	2021 kr.	Budget 2021 (Ej revideret) kr.	2020 kr.
Bestyrelseshonorar	316.990	300.000	323.956
Løn og gager	48.259.039	47.222.247	46.393.982
Honorarer	5.398.672	5.606.000	6.480.317
	<b>53.974.701</b>	<b>53.128.247</b>	<b>53.198.255</b>

## 4 Øvrige personaleomkostninger

	2021 kr.	Budget 2021 (Ej revideret) kr.	2020 kr.
Personaleomkostninger i øvrigt	1.596.939	2.094.240	2.072.277
	<b>1.596.939</b>	<b>2.094.240</b>	<b>2.072.277</b>

## 5 Produktionsomkostninger

	2021 kr.	Budget 2021 (Ej revideret) kr.	2020 kr.
Produktionsrejser	1.512.885	1.270.000	960.258
Produktionsomkostninger i øvrigt	1.548.062	772.200	887.266
	<b>3.060.947</b>	<b>2.042.200</b>	<b>1.847.524</b>

**6 Materiel og IT**

	<b>2021</b>	<b>Budget 2021</b>	<b>2020</b>
	<b>kr.</b>	<b>(Ej revideret)</b>	<b>kr.</b>
Anskaffelser	2.666.102	980.000	2.192.782
Serviceaftaler og licencer	2.457.499	2.197.982	2.026.529
IT-drift	1.919.940	1.752.000	1.831.496
	<b>7.043.541</b>	<b>4.929.982</b>	<b>6.050.807</b>

**7 Bygningers drift**

	<b>2021</b>	<b>Budget 2021</b>	<b>2020</b>
	<b>kr.</b>	<b>(Ej revideret)</b>	<b>kr.</b>
Vedligeholdelse	343.468	125.000	276.466
Bygningens drift i øvrigt	5.948.282	6.078.240	5.593.524
	<b>6.291.750</b>	<b>6.203.240</b>	<b>5.869.990</b>

**8 Finansielle omkostninger**

	<b>2021</b>	<b>Budget 2021</b>	<b>2020</b>
	<b>kr.</b>	<b>(Ej revideret)</b>	<b>kr.</b>
Renteudgifter i øvrigt	83.233	81.000	147.541
	<b>83.233</b>	<b>81.000</b>	<b>147.541</b>

**9 Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	709.619	334.332
	<b>709.619</b>	<b>334.332</b>

**10 Egenkapital**

	<b>Egenkapital</b>	<b>I alt</b>
Egenkapital primo	8.647.212	<b>8.647.212</b>
Overførsler	(6.646.226)	<b>(6.646.226)</b>
Årets resultat	(2.565.670)	<b>(2.565.670)</b>
Egenkapital ultimo	<b>(564.684)</b>	<b>(564.684)</b>

# Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse A tilpasset foreningens særlige forhold.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

## Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

## Resultatopgørelsen

### Nettoomsætning

Nettoomsætning består af tilskudsbevilling fra Selvstyret samt diverse indtægter fra salg af reklamer og lykønskninger mv.

### Omkostninger

Omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for foreningens medarbejdere.

### Finansielle omkostninger

Finansielle omkostninger består af renteomkostninger.

## Balancen

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### **Likvide beholdninger**

Likvide beholdninger omfatter bankindeståender.

### **Andre finansielle forpligtelser**

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter tilskud til endnu ikke afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.